

Abstrat :

Il presente elaborato analizza le trasformazioni del lavoro negli ultimi decenni, con particolare attenzione ai nuovi bisogni dei lavoratori e alle risposte delle organizzazioni. La digitalizzazione, la globalizzazione, l'intelligenza artificiale e il lavoro ibrido hanno ridefinito ruoli, competenze e aspettative, portando alla luce esigenze di sicurezza, flessibilità, formazione continua, benessere psicofisico, partecipazione e sostenibilità. L'analisi storica evidenzia come già dall'Unità d'Italia e durante la rivoluzione industriale la meccanizzazione abbia modificato il mercato del lavoro, creando nuove opportunità ma anche disuguaglianze territoriali. Il lavoro contemporaneo richiede strategie innovative, con modelli organizzativi agili, programmi di mentoring, strumenti digitali di supporto, policy di inclusione e iniziative di responsabilità sociale. Il tema esplora inoltre esperienze internazionali di aziende leader negli Stati Uniti, Germania, Scandinavia, Giappone e Singapore, suggerendo best practice adattabili al contesto italiano. Le prospettive future prevedono l'espansione dell'AI generativa, l'evoluzione del lavoro ibrido, la crescente importanza delle competenze integrate e la sostenibilità come fattore competitivo. L'elaborato conclude che il lavoro deve essere concepito come leva di dignità, crescita personale e sviluppo sostenibile, richiedendo un approccio condiviso tra lavoratori, aziende e istituzioni.